

STATUT

Stowarzyszenia

Lokalna Grupa Działania Dorzecza Zgłowiączki

§ 1

Stowarzyszenie – lokalna grupa działania o nazwie Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Dorzecza Zgłowiączki, zwana dalej "Stowarzyszeniem", jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych, mającym na celu:

1. działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszaru Stowarzyszenia i rozwoju kierowanego przez lokalną społeczność;
2. aktywizacja lokalnych społeczności w szczególności przez działania animacyjne na rzecz rodzin, solidarności międzypokoleniowej, dzieci, młodzieży i osób starszych;
3. realizację lokalnej strategii rozwoju opracowanej przez lokalną grupę działania (LGD);
4. prowadzenie innych działań na rzecz rozwoju obszarów położonych na terenie działalności Stowarzyszenia w tym działalność na rzecz osób niepełnosprawnych;
5. zwiększenie udziału społeczności lokalnych w programowaniu i zarządzaniu rozwojem danego obszaru poprzez pobudzanie i wspieranie inicjatyw oddolnych;
6. poprawa standardu i jakości życia mieszkańców obszaru objętego działalnością LGD poprzez wspieranie rozwoju i poprawy stanu infrastruktury społecznej i technicznej oraz poprawę estetyki miejscowości oraz bezpieczeństwa mieszkańców;
7. działalność na rzecz osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym na obszarze działania LGD;
8. promowanie obszarów wiejskich w szczególności gmin położonych na obszarze działania LGD;
9. wsparcie działań na rzecz ochrony środowiska i klimatu;
10. wspieranie działań służących rozwojowi małego przetwórstwa oraz tworzenie sieci w zakresie tworzenia krótkich łańcuchów dostaw i rynków lokalnych oraz działań promocyjnych i marketingowych;
11. działania na rzecz rozwoju gospodarczego obszarów wiejskich poprzez tworzenie alternatywnych źródeł dochodu dla mieszkańców obszarów wiejskich;
12. tworzenie warunków sprzyjających powstawaniu nowych miejsc pracy i tworzenie warunków umożliwiających podjęcie pracy osobom dotąd pozostającym bez pracy,

- a także tworzenie korzystnych warunków do tworzenia nowych firm i rozwoju firm istniejących, sprzyjających zwiększeniu potencjału osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem z rynku pracy;
13. wspieranie tworzenia małych inkubatorów przedsiębiorczości, wspomagających przedsiębiorstwa z branży nierolniczej oraz wsparcie doradczo -szkoleniowe dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej;
 14. kreowanie postaw przedsiębiorczych na terenach wiejskich, w szczególności poprzez działania animacyjne na rzecz spółdzielczości socjalnej w tym budowanie lokalnych partnerstw wspierających zakładanie i funkcjonowanie przedsiębiorstw społecznych;
 15. promowanie uczenia się przez całe życie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
 16. zwiększanie dostępności technologii informacyjno-komunikacyjnych na obszarach wiejskich oraz podnoszenie poziomu korzystania z nich i poprawianie ich jakości;
 17. pozyskanie innych źródeł finansowania oraz opracowanie i realizacja innych programów pomocowych oraz projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz innych źródeł wsparcia;
 18. prowadzenie doradztwa w zakresie przygotowania i rozliczania projektów związanych z realizacją LSR.

§ 2

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest miejscowość Choceń, ul. Sikorskiego 12, 87-850 Choceń w województwie kujawsko – pomorskim.
2. Stowarzyszenie może używać skrótu nazwy w brzmieniu: Stowarzyszenie LGD Dorzecza Zgłowiączki.
3. Stowarzyszenie może posługiwać się tłumaczeniem nazwy w języku obcym.
4. Stowarzyszenie jest partnerstwem trójsektorowym w skład, którego wchodzi mieszkańcy, przedstawiciele sektora publicznego, lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych z wyłączeniem województw.
5. Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Dorzecza Zgłowiączki jest Lokalną Grupą Działania w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U z 2022 r.poz.943).
6. Nadzór nad działalnością Stowarzyszenia sprawuje Marszałek Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

§ 3

Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów:

1. ustawy z 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2020 r. poz. 2261 z późn. zm.),
2. ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U z 2022r. poz.943);
oraz niniejszego statutu i z tego tytułu posiada osobowość prawną.

§ 4

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania, o ile nie narusza to zobowiązań wynikających z umów międzynarodowych, których Rzeczpospolita Polska jest stroną.

§ 5

Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Stowarzyszenie może działać poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w przypadku realizacji projektów współpracy z innymi lokalnymi grupami działania oraz innymi instytucjami posiadającymi siedziby poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 6

Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

§ 7

Stowarzyszenie realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

1. opracowanie i realizację z udziałem społeczności lokalnej strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (zwanej dalej LSR);
2. rozpowszechnianie założeń zatwierdzonej LSR na obszarze działania Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Dorzecza Zgłowiączki;
3. prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowania operacji związanych z realizacją LSR;

4. upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację operacji przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru operacji oraz sposobie naboru wniosków o udzielenie wsparcia w ramach LSR;
5. sprawdzanie zgodności operacji z założeniami LSR;
6. dokonywanie wyboru operacji, które mają być realizowane w ramach LSR oraz monitorowanie ich realizacji;
7. wdrażanie do realizacji Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007 – 2013 poprzez działania informacyjne, promocyjne i tworzenie oraz realizację Lokalnej Strategii Rozwoju;
8. wdrażanie innych programów obowiązujących dla Polski;
9. przeprowadzanie badań, ekspertyz i analiz mających na celu poznanie potencjału i zasobów środowiska i gospodarki regionu dla celów opracowywania strategii rozwoju regionu;
10. organizowanie spotkań grup dyskusyjnych mających na celu informowanie mieszkańców o możliwych drogach rozwoju zrównoważonego regionu;
11. zachęcanie społeczności lokalnej do aktywnego uczestnictwa w spotkaniach informacyjnych i dyskusyjnych;
12. współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym;
13. promocję i informację dotyczącą założeń i sposobu realizacji lokalnej strategii rozwoju (LSR)
14. informowanie, pomoc szkoleniową i doradczą w zakresie zasad przyznawania, przygotowywania i realizacji projektów w ramach lokalnej strategii rozwoju;
15. organizację imprez promujących region, jego produkty, usługi, kulturę, sztukę;
16. podejmowanie i prowadzenie innych działań zmierzających do realizacji celów statutowych Stowarzyszenia oraz przewidzianych dla Lokalnych Grup Działania w przepisach Unii Europejskiej i w prawie polskim.

§ 8

Stowarzyszenie nie będzie tworzyć żadnych terenowych jednostek organizacyjnych.

§ 9

1. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków.
2. Stowarzyszenie do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników, w tym swoich członków.

3. Stowarzyszenie w celu wymiany poglądów między członkami oraz poszukiwania wśród nich inicjatyw oddolnych może utworzyć zespoły robocze.
- 1) Zespoły robocze mają na celu wymianę poglądów między członkami Stowarzyszenia
 - 2) Członkostwo w zespole roboczym jest przywilejem, a nie obowiązkiem członka Stowarzyszenia.
 - 3) Każdy z członków Stowarzyszenia może uczestniczyć w pracach nieograniczonej ilości zespołów roboczych.
 - 4) Zespołom roboczym przysługuje prawo składania Zarządowi rekomendacji, sugestii i opinii o wszystkich bieżących sprawach Stowarzyszenia oraz prawo do zalecania Zarządowi inicjowania określonych działań: w tym również w zakresie funkcjonowania stowarzyszenia i wdrażania projektów.
 - 5) Prace zespołu roboczego koordynuje dyrektor biura lub członek Zarządu wskazany przez Zarząd (koordynator).
 - 6) Każdy zespół roboczy tworzy spośród swoich członków prezydium, w skład którego wchodzi: Przewodniczący, Wiceprzewodniczący oraz Sekretarz.
 - 7) Spotkania zespołu zwołuje z inicjatywy prezydium koordynator - powiadamiając o jego miejscu i terminie członków zespołu w każdy skuteczny sposób, na co najmniej 3 dni przed planowanym terminem spotkania.
 - 8) Stanowiska zespołu przyjmowane są zwykłą większością głosów bez względu na ilość obecnych członków zespołu.

§ 10

1. Stowarzyszenie posiada członków:

- zwyczajnych,
- wspierających.

2. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna i osoba prawna:

- a) Członkiem zwyczajnym może być osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych i niepozbawiona praw publicznych, zamieszkała w jednej z wymienionych gmin: Boniewo, Brześć Kujawski, Baruchowo, Chocień, Chodecz, Fabianki, Izbica Kujawska, Kowal, Lubień Kujawski, Lubanie, Lubraniec, Włocławek, miasto Kowal która złoży deklarację członkowską.
- b) Członkiem zwyczajnym stowarzyszenia może być również osoba fizyczna zamieszkała poza terenem gmin określonych w punkcie a), dokumentująca się odpowiednimi kwalifikacjami i doświadczeniem zawodowym, która utożsamia się z działalnością

stowarzyszenia oraz aktywnie uczestniczy w pracach nad rozwojem gmin, o których mowa w punkcie a),

- c) Osoba fizyczna, reprezentująca osobę prawną, nie może być jednocześnie członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia.
- d) Członkiem zwyczajnym może być w szczególności każda z gmin wymienionych w punkcie a) jak również partner gospodarczy, społeczny w tym organizacje pozarządowe oraz inne osoby prawne działające aktywnie na rzecz rozwoju obszaru działania Stowarzyszenia, które utożsamiają się z celami działania Stowarzyszenia z wyłączeniem województw.

3. Członkiem wspierającym Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna i prawna:

- a) Deklarująca pomoc w realizacji celów Stowarzyszenia.
- b) Członkiem wspierającym staje się po złożeniu pisemnej deklaracji i przyjęciu, na podstawie uchwały Zarządu.
- c) Członkowie wspierający nie posiadają czynnego oraz biernego prawa wyborczego.
- d) Mogą brać udział w Walnym Zebraniu Członków, ale jedynie z głosem doradczym.

§ 11

Nabycie i utrata członkostwa następuje w drodze uchwały przyjętej zwykłą większością głosów Zarządu Stowarzyszenia.

§12

1. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia są obowiązani:

- 1) propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w ich realizacji;
- 2) przestrzegać postanowień Statutu;
- 3) opłacać składki członkowskie;
- 4) brać udział w Walnym Zebraniu Członków
- 5) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym.

2. Członkowie zwyczajni mają prawo:

- 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia;
- 2) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia;
- 3) wstępu na imprezy kulturalne organizowane przez Stowarzyszenie;
- 4) zgłaszania propozycji/inicjatyw dotyczących funkcjonowania LGD i wdrażania LSR.

3. Członkowie wspierający mają obowiązek:

- 1) przestrzegać Statutu, regulaminów i uchwał organów Stowarzyszenia;
 - 2) popierać i promować cele Stowarzyszenia.
4. Członek wspierający ma wszelkie prawa przewidziane w ust.2, z wyjątkiem czynnego i biernego prawa wyborczego.

§ 13

Utrata członkostwa w Stowarzyszeniu następuje z powodu:

- 1) pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi;
- 2) wykluczenia na podstawie uchwały Zarządu;
 - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia;
 - b) za pozbawienie praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu;
 - c) nieusprawiedliwionego braku uczestnictwa w pracach Stowarzyszenia.
- 3) śmierci

§ 14

Od uchwał Zarządu Stowarzyszenia w przedmiocie wykluczenia członków zwykłych Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 14 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

§ 15

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - 1) Walne Zebranie Członków;
 - 2) Zarząd;
 - 3) Rada;
 - 4) Komisja Rewizyjna;
2. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady.
3. Pracownik biura LGD nie może być członkiem Rady
4. Członkowie organów Stowarzyszenia nie mogą prowadzić odpłatnej działalności lub świadczyć pracę polegającą na doradztwie w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie lub ubieganiu się o pomoc przyznawaną w ramach lokalnej strategii rozwoju realizowanej przez Stowarzyszenie.
5. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wynosi 4 lata.

6. Mandat członka Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wygasa przed upływem kadencji z powodu:
 - 1) ustania członkostwa w Stowarzyszeniu,
 - 2) pisemnej rezygnacji,
 - 3) śmierci,
 - 4) odwołania przez Walne Zebranie Członków,
7. W czasie trwania kadencji dopuszcza się prawo zmiany składu władz Stowarzyszenia, lecz nie więcej niż o połowę liczby członków pochodzących z wyboru.

§ 16

Z zastrzeżeniem § 17 ust. 7 uchwały władz Stowarzyszenia, jeśli Statut nie stanowi inaczej, zapadają zwykłą większością głosów w obecności przynajmniej 1/3 ilości członków uprawnionych do głosowania. W przypadku równego rozłożenia głosów w trakcie głosowania, decyduje głos przewodniczącego zebrania.

§ 17

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd, co najmniej jeden raz na rok lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, Zarządu, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków Stowarzyszenia pisemnie lub w każdy inny skuteczny sposób, co najmniej 7 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
- 2a. Walne Zebranie Członków może być również zwołane na wniosek 20% liczby członków.
3. W Walnym Zebraniu Członków winna uczestniczyć, co najmniej 1/3 członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie.
4. W razie nieodbycia się Walnego Zebrania Członków w pierwszym terminie z powodu braku wymaganej liczby członków, Zarząd jest zobowiązany zwołać ponownie Walne Zebranie Członków według tego samego porządku obrad. Walne Zebranie Członków zwołane w drugim terminie tj. po upływie 15 minut, podejmuje uchwały bez względu na liczbę obecnych członków, z wyjątkiem uchwał w sprawie nabycia i zbycia nieruchomości, rozwiązania Stowarzyszenia i zmian w statucie.
5. W Walnym Zebraniu mogą uczestniczyć zwyczajni i wspierający członkowie Stowarzyszenia oraz zaproszeni przez Zarząd goście.
6. Do kompetencji Walnego Zebrania należy w szczególności:
 - 1) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia (w tym Lokalnych Strategii Rozwoju);

- 2) ustalanie liczby członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady;
 - 3) wybór i odwołanie członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady;
 - 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach lokalnych strategii opracowanych przez LGD;
 - 5) udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi;
 - 6) uchwalanie zmian Statutu;
 - 7) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia;
 - 8) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Stowarzyszenia;
 - 10) podejmowanie innych uchwał w sprawach nie przekazanych do kompetencji innych organów;
 - 11) inne niezbędne działania wynikające z etycznego i zgodnego z prawem działania Stowarzyszenia.
7. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia wymaga bezwzględnej większości głosów, przy obecności, co najmniej połowy członków Walnego Zebrania.
8. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia przysługuje na Walnym Zebraniu jeden głos.

§ 18

1. Zarząd składa się z Prezesa, dwóch Wiceprezesów i od 5 do 12 innych członków Zarządu wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie.
2. Zarząd konstituuje się na pierwszym po wyborach Zebraniu.
3. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia;
 - 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu;
 - 3) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia;
 - 4) zwoływanie Walnego Zebrania Członków;
 - 5) ustalanie wysokości składek członkowskich;
 - 6) powoływanie i odwoływanie dyrektora Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura;
 - 7) ustalanie wielkości zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia;

- 8) ustalanie regulaminu pracy Biura Stowarzyszenia, Regulaminu Rady Stowarzyszenia LGD Dorzecza Zgłowiączki oraz ustalanie innych, niezbędnych regulaminów
 - 9) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji;
 - 10) opracowanie i realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju;
 - 11) uchwalanie zmian w LSR oraz jej załącznikach, przy jednoczesnym zobowiązaniu do zaprezentowania zmian na najbliższym Walnym zebraniu Członków;
uchwalanie harmonogramu planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność, przy jednoczesnym zobowiązaniu do zaprezentowania zmian na najbliższym Walnym zebraniu Członków;
 - 12) uchwalanie procedur wyboru i oceny operacji w ramach LSR, procedur wyboru i oceny grantobiorców Stowarzyszenia LGD Dorzecza Zgłowiączki oraz uchwalanie innych, niezbędnych procedur, przy jednoczesnym zobowiązaniu do zaprezentowania zmian na najbliższym Walnym zebraniu Członków;
 - 13) uchwalanie kryteriów wyboru operacji wraz z procedurą ustalania lub zmiany kryteriów, przy jednoczesnym zobowiązaniu do zaprezentowania zmian na najbliższym Walnym zebraniu Członków
 - 14) uchwalanie opisu stanowisk pracowników Biura Stowarzyszenia;
 - 15) uchwalanie planu szkoleń dla pracowników biura LGD oraz dla członków Rady;
 - 16) uchwalanie kryteriów wyboru Grantobiorców wraz z procedurą ustalania lub zmiany kryteriów, przy jednoczesnym zobowiązaniu do zaprezentowania zmian na najbliższym Walnym zebraniu Członków
 - 17) weryfikacja propozycji/inicjatyw zgłaszanych przez członka LGD oraz udzielenie informacji o wyniku weryfikacji wraz z uzasadnieniem tego wyniku w ciągu 30 dni od zgłoszenia propozycji/inicjatyw.
4. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważniony jest : Prezes i Wiceprezes, lub dwóch Wiceprezesów działających łącznie.
 5. Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją.
 6. W umowach między Stowarzyszeniem a członkiem Zarządu oraz sporach z nim Stowarzyszenie reprezentuje członek organu kontroli wewnętrznej wskazany w uchwale tego organu lub pełnomocnik powołany uchwałą walnego zebrania członków.

§ 19

Biuro Stowarzyszenia jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia, kieruje wykonuje prace organizacyjne i przygotowawcze.

§ 20

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i od 3 do 8 wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrola bieżącej działalności Stowarzyszenia;
 - 2) ocena prac i składanie wniosków w przedmiocie udzielenia absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu;
 - 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania.

§ 21

1. Członkowie Rady są wybierani i odwoływani przez Walne Zebranie Członków spośród członków Stowarzyszenia w liczbie do 15 osób.
2. Szczegółowe wymogi, uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania określają Regulamin Rady.
3. Do wyłącznej kompetencji Rady należy:
 - 1) wybór operacji, które mają być realizowane w ramach LSR, oraz
 - 2) ustalenie kwoty wsparcia
zgodnie z art. 4 ust 3 pkt 4 ustawy z dnia 20.02.2015r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U z 2022 r.poz.943).
4. Wybór operacji, o których mowa w ust. 3 pkt.1) dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania zgodnie z pisemną procedurą, że żadna z pojedynczych grup interesu nie kontroluje procesu podejmowania decyzji.
5. Od uchwały, o której mowa w ust. 4 przysługuje podmiotowi ubiegającemu się o wsparcie prawo wniesienia protestu na zasadach określonych przepisami prawa w tym zakresie.

6. Członkowie Rady będący osobami fizycznymi uczestniczą w jej pracach, w tym biorą udział w głosowaniu nad jej uchwałami, osobiście, a członkowie będący osobami prawnymi- przez organ uprawniony do reprezentowania tej osoby prawnej albo pełnomocnika umocowanego do uczestniczenia w pracach Rady. Udzielanie dalszego pełnomocnictwa do uczestniczenia w pracach Rady jest niedopuszczalne.

§ 22

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji, dochodów z własnej działalności oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

§ 23

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania lub w innych przypadkach prawem przewidzianych.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy Prawa o stowarzyszeniach.